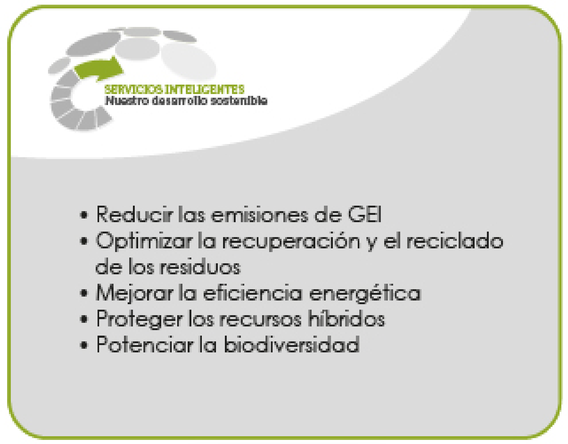
La contribución de FCC Medio Ambiente a los nuevos retos de la Agenda 2030

Medio Ambiente

SEMANA EUROPEA DE LA PREVENCIÓN DE RESIDUOS

El respaldo de una estrategia empresarial de desarrollo responsable.

Los pilares de un comportamiento responsable.



Las claves de una gestión de servicios sostenible y solidaria

- Integrar los aspectos ambientales en la gestión operacional: una gestión ambiental sostenible integrada.
- Disponer de indicadores que transmitan una información ambiental de interés y comprensible (Smart&Human Service).
- Divulgar para concienciar: una ciudadanía implicada.
- Impulsar la emergencia de buenas prácticas.
- Responsabilizar, formar: una plantilla eco eficiente.
- Anticipar riesgos y oportunidades: Resiliencia urbana, Adaptación al Cambio Climático, Economía baja en C, papel de la biodiversidad en la ciudad del futuro (servicios ecosistémicos).
- Intensificar la colaboración público-privada: la sostenibilidad, un asunto de todos con responsabilidades compartidas.

2030
2020

2016

2015

La implantación de buenas prácticas.

Impartir formación, compartir conocimiento, concienciar, participar, comunicar

Módulo de formación de gestión ambiental eficiente

Emergencia de **nuevos perfiles:** observador, monitor, educador, agente ambiental

La iniciativa **“Oficina ecológica”**

Proyecto CLIMA

El portal S.E.D.R.U.S.®: compartir conocimiento

Participación responsable y solidaria:

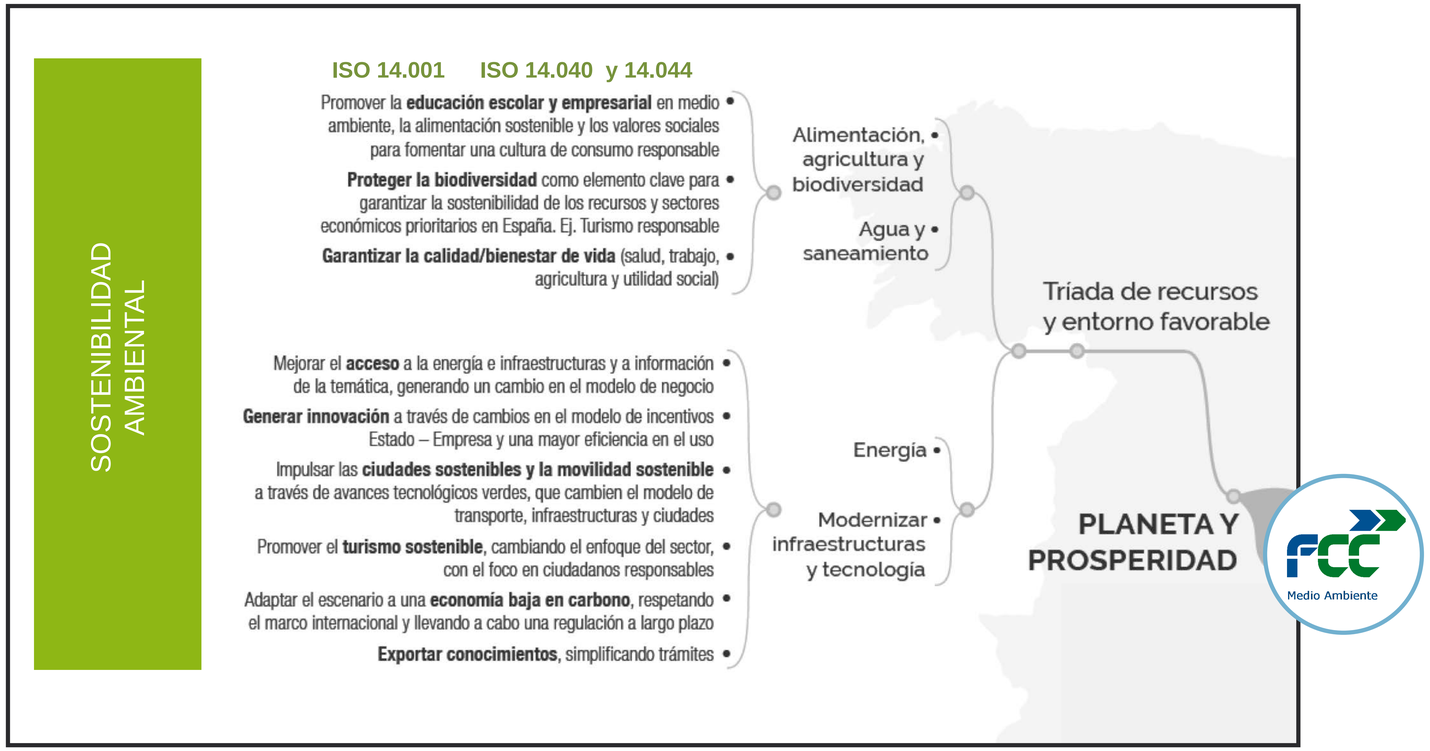
1 millón de compromisos por el clima

La semana europea de la prevención de residuos: **Iniciativa “ATHOS”**

La consecución de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS).

Alineación de FCC Medio Ambiente con los ODS.

Una política ambiental orientada hacia la gestión eficiente de los recursos.



"Prioridades del sector privado español para la consecución de los ODS"

Una política social solidaria e inclusiva.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

"Prioridades del sector privado español para la consecución de los ODS"

FCC Medio Ambiente

PERSONAS

Necesidades y capacidades humanas

ISO 9.001

- Empoderamiento de la mujer e igualdad de género
- Educación
- Salud

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Abrir **espacios de diálogo público-privado que soslayen la territorialidad** y los cambios de gobierno en materia de salud y educación
- Sensibilizar y promover la **salud preventiva**
- Fomentar la **igualdad salarial y la corresponsabilidad** en las cargas familiares y conseguir que sea la corriente prioritaria
- Impulsar la creación de **mapas de valoración** de puestos de trabajo
- Promover la **igualdad de oportunidades** en el acceso a la educación y la conexión entre universidad, escuela y empresa
- Acabar con la **discriminación en el empleo**
- Impulsar la **educación financiera** a todos los niveles e impulsar el crédito con criterios responsables
- Aumentar la **inversión pública y privada en investigación y patentes**
- Fomentar la formación y la investigación para mejorar la **incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo y evitar la fuga de talento**

ALIANZAS

Catalizadores de la transformación

- Plataformas de acción y colaboración
- Transparencia y rendición de cuentas
- Drivers sociales y de mercado

CONEXIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

AA1000 Assurance Standard 2008

- Establecer la **Agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible** como elemento unificador de colaboración entre la administración pública/empresa/tercer sector
- **Equilibrar el binomio denuncia/colaboración** entre empresas y tercer sector a favor de la colaboración. (Diálogo/Formación/Encuentros)
- **Medir los impactos** de la actividad de la empresa y organizaciones sociales
- Facilitar a través de Global Compact **espacios de diálogo** entre los diferentes actores implicados en la Agenda
- Potenciar la **calidad de la información en los ejercicios de rendición de cuentas**
- Impulsar una **Agenda de Desarrollo más inclusiva** con las pymes teniendo en cuenta sus características

PAZ

Entorno favorable

- Buen gobierno y derechos humanos
- Paz y estabilidad

GOBERNANZA

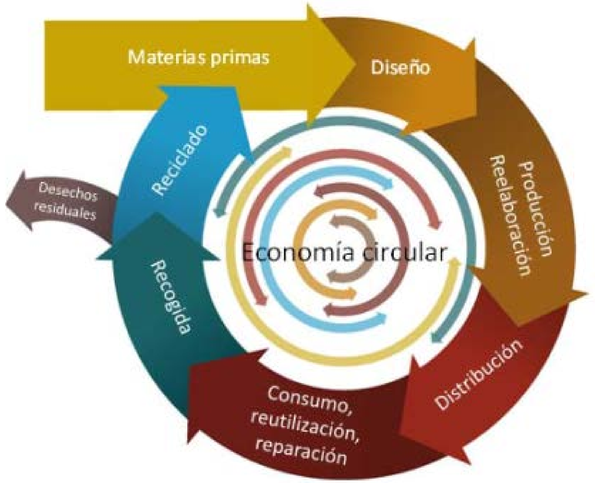
- **Implementar en las pymes** directrices de buen gobierno y crear herramientas de competitividad y transparencia
- Situar la **lucha contra la corrupción, como prioridad** de las empresas españolas, sobre la base de mecanismos de "accountability"
- Formar y concienciar sobre el **rol de la empresa en la protección de los derechos humanos** (Principios Rectores), con foco especial en las condiciones laborales a nivel nacional y en la cadena de suministro a nivel internacional
- Promover **un nuevo modelo de futuro sostenible** en España bajo el prisma de los derechos humanos, donde el sector público involucre al sector privado en la definición de los marcos legales
- Favorecer una **cultura y sistemas de resolución de conflictos** alternativos al sistema judicial

Primeros pasos hacia una economía circular (EC).

La iniciativa “oficina ecológica”.

Fomentar la participación

Desarrollar una política de gestión eficiente de recursos



Conseguir resultados

30 toneladas de envases

244 toneladas de papel

35 toneladas de residuos peligrosos

En 10 años gracias a la colaboración de 1.500 empleados

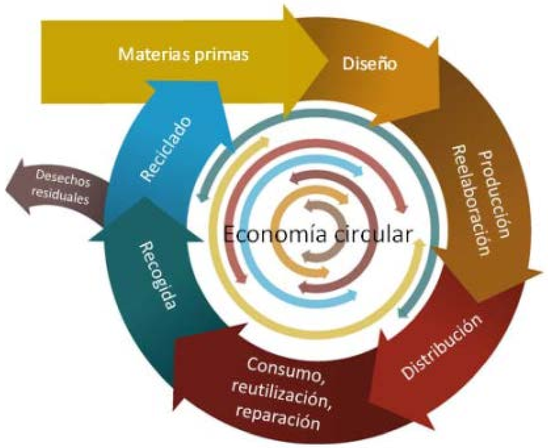
Un modelo integrador de gestión en los puntos limpios.

125 Puntos limpios:

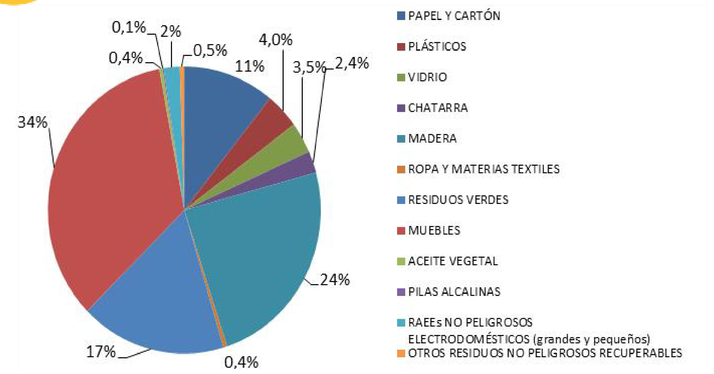
117 Fijos

8 Móviles

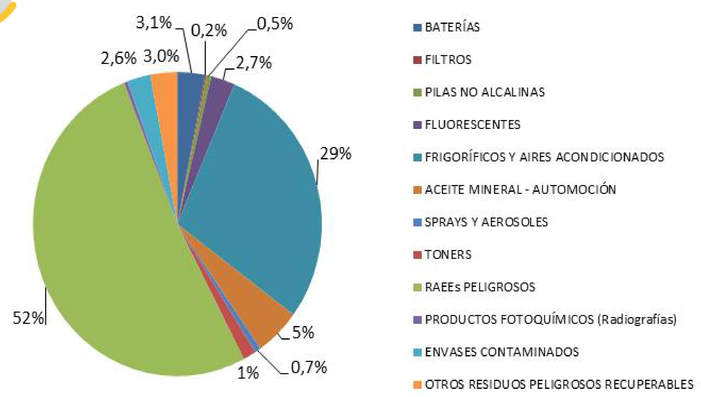
5.876.943 habitantes atendidos



Residuos no peligrosos recuperables.



Residuos peligrosos recuperables.



Entidades colaboradoras

HUMANA Fundación Pueblo para Pueblo

Fundació Formació i Treball

Cáritas Autonómica de Aragón

FUNDACIÓ engrunes

Medio Ambiente

Lo estamos haciendo juntos